

**ACCORDO INTEGRATIVO  
TRA  
LA SOCIETA DI SERVIZI VALLE D'AOSTA  
E  
OO.SS.  
PER  
LA GESTIONE DELL'ISTITUTO DEL PART TIME  
PER I DIPENDENTI ASSUNTI CON IL PROFILO DI  
IMPIEGATI AMMINISTRATIVI  
IMPIEGATI TECNICI  
CCNL STUDI PROFESSIONALI**

5 5 5

Società di Servizi Valle d'Aosta S.p.a.	
PROTOCOLLO N.	495
DATA	10 MAR. 2016

Il presente accordo integrativo ha durata per il periodo decorrente dal 10 marzo 2016 al 31 dicembre 2016.

Per la Società di Servizi Valle d'Aosta S.p.A.:

PRESIDENTE - Michel Luboz

CONSULENTE - Matteo Fratini

Per le Organizzazioni sindacali:


CGIL/Filcams Gabriele Matterana

CISL/Fisascat Giorgio Piacentini

SAVT Claudio Albertinelli

UIL/Uiltucs Raffaele Statti

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_ ASSENTE GIUSTIFICATO

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_ ASSENTE

## RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE

1 - Il dipendente può avanzare istanza di trasformazione della propria prestazione lavorativa a tempo parziale, consapevole che l'eventuale accoglimento dell'istanza comporterà un consequenziale riproporzionamento della retribuzione in godimento così come previsto dal CCNL applicato.

2 - Le richieste possono essere formulate secondo le seguenti previsioni:

- tempo parziale settimanale orizzontale/verticale al 84,375% corrispondente ad una prestazione di 33,75 ore settimanali;
- tempo parziale settimanale orizzontale/verticale al 75% corrispondente ad una prestazione di 30 ore settimanali;

3 - La trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale su istanza dei lavoratori sarà concessa nel limite massimo di 3 unità in organico. Laddove le istanze siano superiori alle 3 unità la Società darà applicazione al comma 8 e, comunque, le istanze pervenute correttamente saranno soddisfatte nei limiti delle 3 unità in base alla graduatoria definita al comma 8.

4 - La Società avrà comunque la facoltà di richiedere, per motivate esigenze tecnico-organizzative, variazioni di orario ai singoli dipendenti.

5 - La domanda di ammissione al rapporto di lavoro a tempo parziale può essere presentata entro il 20 di marzo 2016 al fine di consentire la trasformazione del rapporto, qualora vi sia la disponibilità di posti.

La domanda si intende presentata alla data di registrazione al protocollo della Società, alla data di spedizione tramite Raccomandata a mano o A/R o tramite inoltro via email pec:

[societaservizivdaspa@legalmail.it](mailto:societaservizivdaspa@legalmail.it)

Nella domanda, da redigere su modulistica fornita dall'ufficio personale, dovranno essere indicati, pena la decadenza:

l'entità oraria del tempo parziale richiesto, secondo le percentuali indicate nel precedente comma 2; l'articolazione proposta dell'orario di lavoro; le motivazioni della richiesta, con specifica delle eventuali situazioni familiari e/o personali che diano titolo di precedenza; l'eventuale intenzione di svolgere altra attività lavorativa, autonoma o subordinata.

6 - La domanda di ammissione al rapporto di lavoro a tempo parziale è vincolante e potrà essere revocata esclusivamente entro il 20 marzo dello stesso anno tramite raccomandata a mano o pec all'indirizzo [societaservizivdaspa@legalmail.it](mailto:societaservizivdaspa@legalmail.it)

7 - Le domande possono essere avanzate per il periodo temporale previsto dal contratto di servizio.

8 - Nel caso in cui le richieste siano superiori alle 3 unità la Società potrà concedere il rapporto di lavoro a tempo parziale secondo le seguenti priorità a prescindere dalla data di presentazione dell'istanza:

- dipendente titolare di legge 104/92 in quanto affetto da handicap grave;
- dipendente titolare di legge 104/92 in quanto affetto da handicap semplice;
- genitore con figli minorenni con disabilità certificata;
- assistenza di un soggetto componente il nucleo familiare del lavoro con handicap legge 104/92 e/o patologia oncologica;
- assistenza figli minori di 3 anni;
- lavoratori che comprovino, con adeguata documentazione, esigenze di carattere personale o familiare, di natura eccezionale;
- particolare situazioni familiari e/o personali debitamente documentati;
- assistenza figli minori;
- anzianità anagrafica privilegiando il lavoratore più anziano;

9 - La richiesta di trasformazione di rapporto di lavoro potrà subire per ragioni organizzative una modifica della prestazione da rendere in aumento o diminuzione fino a raggiungere le percentuali previste dal secondo comma del presente accordo. Sarà facoltà della Società variare le sedi di lavoro dell'istante. In conseguenza di tali modifiche, di sedi e di orario, il lavoratore avrà la facoltà di recedere dall'istanza presentata prima dell'inizio dell'attività lavorativa trasformabile a tempo parziale, laddove la modifica imposta rispetto alla richiesta non sia reputata sostenibile dallo stesso.

10 - Le istanze non accolte decadranno automaticamente.

The image shows four handwritten signatures in black ink. The first two are on the left, the third is in the middle, and the fourth is on the right. They appear to be stylized and somewhat illegible.