CONTRATTAZIONE

Il giorno 30 aprile 2025 alle ore 9.30, presso la sede della Società di Servizi Valle d'Aosta si sono incontrati la Società, rappresentata dall'Amministratore Unico, Ing. Luboz Michel, assistito dal CdL dott. Fratini Matteo

e

Le OO.SS

- SAVT rappresentata dal Sig.ra Donzel Erika
- CGIL/Filcams rappresentata dal Sig. Matterana Gabriele
- CISL/Fisascat rappresentata dal Sig. Dondeynaz Henry
- UIL/Uiltucs rappresentata dal Sig. Statti Raffaele e Sig.ra Martini

Laura

PREMESSO CHE

1) In data 16 febbraio 2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti degli studi e delle attività professionali, tra la parte datoriale Confprofessioni e le Organizzazioni Sindacali CGIL, CISL e UIL, per il tramite delle rispettive federazioni di categoria;

2) Il CCNL così rinnovato costituisce, ai sensi dell'art. 39 Cost., espressione tipica dell'autonomia negoziale collettiva, riconosciuta quale fonte regolativa di rango intersindacale, dotata di efficacia normativa tra le parti e di rilevanza sistemica nel quadro delle relazioni industriali;

3) Il nuovo assetto contrattuale ha introdotto misure innovative volte al rilancio dell'occupazione, alla promozione del welfare aziendale e all'adeguamento delle condizioni di lavoro alla trasformazione del mercato, in ossequio al principio di giustizia sociale di cui all'art. 3 Cost.;

4) Il contratto collettivo, per consolidata dottrina e giurisprudenza, non si limita a regolare il sinallagma economico-normativo, ma assurge a strumento di composizione degli interessi collettivi e individuali, contribuendo alla realizzazione di un ordinamento intersoggettivo che riflette le istanze etico-sociali del lavoro;

5) All'interno della Società coesistono differenti articolazioni funzionali, cui si applicano diversi contratti collettivi nazionali ed aziendali di prossimità, generando disomogeneità nei trattamenti economici e normativi, in potenziale contrasto con i dipendenti della pubblica amministrazione che svolgono mansioni analoghe o similari;

6) In particolare, l'unità organizzativa preposta al supporto tecnico e amministrativo ai responsabili dei procedimenti e alla progettazione e direzione lavori nell'ambito degli interventi ex LL.RR. n. 44/1989 e n. 67/1992, opera sotto l'applicazione del CCNL Studi Professionali, che risulta meno favorevole rispetto sia al contratto di comparto unico che altri contratti applicati nella medesima società a cui si applicano accordi di prossimità;

7) I dipendenti impiegati in tale ambito, nonostante il trattamento economico in essere, hanno dimostrato elevatissimi livelli di competenza tecnica, dedizione professionale e capacità di raggiungimento degli obiettivi aziendali, contribuendo in modo sostanziale all'efficienza e alla qualità dei servizi resi al Socio Unico pubblico;

8) L'art. 56 della Legge Regionale Valle d'Aosta del 17 gennaio 2024, n. 29 ha autorizzato la Società di Servizi Valle d'Aosta S.p.A. a concertare, d'intesa con le OO.SS. di categoria, trattamenti economici o normativi integrativi, finalizzati al miglioramento dei servizi resi all'Amministrazione regionale, entro un limite di spesa aggiuntiva annua pari a euro 70.000,00, con specifico riferimento al personale impiegato nelle attività di progettazione e direzione tecnico-amministrativa.

In forza di quanto sopra premesso e considerato parte integrante del presente atto a tutti gli effetti di legge e di contratto, le Parti, riconoscendosi reciprocamente la piena capacità negoziale e la legittimazione a contrarre, convengono e stipulano quanto segue:

1) A decorrere dal 1° gennaio 2025, con effetto retroattivo, ai lavoratori con mansioni amministrative impiegati nelle attività di supporto tecnico-amministrativo alla progettazione e alla direzione lavori, sarà riconosciuto un trattamento retributivo equipollente a quello percepito dai colleghi con mansioni tecniche, mediante perequazione della Retribuzione Annuale Lorda (RAL).

2) A tal fine, è disposto il riconoscimento di un superminimo individuale

non assorbibile, da intendersi a carattere perequativo, nei seguenti

importi:

€ 260,07 mensili lordi per i dipendenti inquadrati al 3° livello del

vigente CCNL Studi Professionali;

€ 122,02 mensili lordi per i dipendenti inquadrati al 2° livello del

medesimo contratto collettivo.

3) Tale trattamento integrativo non sarà computabile ai fini degli altri

istituti previsti dalla contrattazione collettiva nazionale, ad ecce-

zione del Trattamento di Fine Rapporto (TFR) e delle mensilità aggiun-

tive, su cui esso produrrà piena incidenza.

4) Il presente accordo è stipulato nel rispetto della normativa vigente

e della contrattazione collettiva applicabile. Eventuali modifiche le-

gislative o contrattuali sopravvenute che incidano sulla materia re-

golata potranno comportare una rinegoziazione delle condizioni pat-

tuite, nel rispetto del principio *rebus sic stantibus*.

5) Le Parti convengono che ogni eventuale controversia interpretativa o

applicativa derivante dal presente accordo sarà preventivamente og-

getto di confronto in sede sindacale, da attivarsi entro 30 giorni

dalla richiesta di una delle Parti, al fine di addivenire a una solu-

zione bonaria prima di adire le competenti sedi giudiziarie o ammini-

strative.

Letto confermato sottoscritto