

**SOCIETA' DI SERVIZI VALLE D'AOSTA SPA**  
**Socio Unico Regione Autonoma Valle d'Aosta**  
**Codice fiscale 01156380071 – Partita iva 01156380071**  
**Via De Tillier 3 – 11100 AOSTA (AO)**  
**Numero R.E.A 72051 - AO**  
**Registro Imprese di AOSTA n. 01156380071**  
**Capitale Sociale i.v. € 950.000,00**

**PIANO ESECUTIVO ANNUALE**

**2022**

## INTRODUZIONE

Il presente Piano Esecutivo Annuale, redatto ai sensi dell'art.8 della L.R. 20/2016, illustra le scelte e gli obiettivi che si intendono perseguire concretamente nell'anno 2022.

La Società di Servizi Valle d'Aosta S.p.A., costituita in data 28.03.2011 L.R. 44/2010, è una società "in house", soggetto di diritto privato, avente come socio unico la Regione Autonoma Valle d'Aosta, alla quale fornisce servizi mediante il sistema dell'affidamento diretto c.d. *in house providing*, ossia senza gara. Il socio unico esercita controllo analogo sui servizi affidati alla società "in house".

I servizi che fornisce sono i seguenti:

- Politiche sociali;
- Istruzione;
- Cultura;
- Agricoltura e risorse naturali;
- Ambiente

### Attività da svolgere nel periodo considerato e relativi tempi di esecuzione

Fino al 2017 la Società ha sempre sottoscritto, sulla base delle richieste avanzate dall'Ente socio, contratti di servizio di durata pari o inferiore ai dodici mesi e, in alcuni casi, a cavallo d'anno; a partire dal 2018, si è progressivamente assistito ad un consolidamento dei servizi in essere e all'estensione della loro durata anche su base pluriennale, nonché alla richiesta di implementazioni ed estensioni rispetto ai servizi quadro.

Per poter illustrare in modo esaustivo il quadro delle attività che verranno poste in essere nel 2022, si riporta di seguito la panoramica dei contratti in corso che proseguiranno nel 2022, oppure che, se già cessati, verosimilmente verranno richiesti nel 2022 a condizioni sostanzialmente analoghe:

- Ass.to Istruzione, università, politiche giovanili, affari europei e partecipate
  - Servizio di assistenza e sostegno anche educativo agli studenti disabili frequentanti le istituzioni scolastiche ed educative della Regione, conclusosi con l'anno scolastico 2020-2021. Tale servizio risulta ad oggi riconfermato anche per l'anno scolastico 2021-2022 con un'ulteriore implementazione del numero di ore di copertura richieste pari a oltre il 5% rispetto all'anno precedente.
- Ass.to Beni culturali, turismo, sport e commercio:
  - Servizio di gestione dell'assistenza e sorveglianza delle sale espositive e delle mostre temporanee regionali attivato in relazione all'apertura delle differenti mostre. Nel lasso di tempo considerato il servizio è stato oggetto di un unico contratto nel periodo 25/05/2021 - 24/10/2021.  
  
Attualmente risulta in corso di definizione un ulteriore contratto avente ad oggetto il periodo novembre 2021 – febbraio 2022. La scelta di procedere alla stipula del contratto a ridosso della calendarizzazione delle mostre è collegata alla forte incertezza che tutt'oggi permea il settore della cultura e dell'intrattenimento.
  - Servizio di vigilanza, custodia e biglietteria presso i siti culturali della Regione Autonoma Valle d'Aosta. Anche in questo caso il servizio è stato oggetto, nel lasso di tempo considerato,

di due differenti contratti:

- Il primo, a copertura del periodo 30/05/2020 – 31/03/2021, è stato più volte soggetto a interruzione a seguito delle misure di contenimento collegate all'emergenza sanitaria. In particolare, nel primo semestre del 2021 il servizio si è svolto regolarmente solo nel periodo 02/02/2021-14/03/2021, portando ad un progressivo slittamento dei termini contrattuali con ripresa ordinaria a partire dal 25/05/2021.
  - Il secondo, a copertura del periodo 12/07/2021 – 31/12/2021. L'arco temporale ridotto riferito alla durata del contratto di cui sopra sottolinea ancora una volta l'ottica prudentiale in base alla quale operano gli Assessorati Committenti.
- Ass.to Sanità, salute e politiche sociali:
- Servizio finalizzato all'assistenza, in ambito socio assistenziale, agli utenti dei Centri Educativi Assistenziali (C.E.A.). Il servizio, attivato nel 2019 a copertura del periodo 01/07/2019 – 30/06/2021, dopo un'interruzione forzata dal 16/03/2020 al 02/08/2020 è proseguito regolarmente per tutto il primo semestre 2021. L'equilibrio raggiunto nella gestione dell'emergenza pandemica attraverso l'utilizzo di DPI e l'applicazione di rigidi protocolli sanitari ha portato alla stipula di un nuovo contratto biennale a copertura del periodo 01/07/2021 – 30/06/2023.
  - Servizio di assistenza sociale professionale e attività connesse ex L.R. 11/1999, oggetto nel corso del 2021 di un unico contratto e di due implementazioni collegate ai progetti PON. In particolare:
    - Il contratto principale, a copertura del periodo 01/06/2020 – 31/05/2022, porta ad un sostanziale incremento della domanda di postazioni mensili dalle 27 del contratto precedente alle 35 previste dall'attuale contratto a partire dal 01/01/2021.
    - La due implementazioni richieste in relazione ai progetti PON finanziati a valere sul Fondo Sociale Europeo a copertura, rispettivamente, del primo semestre 2021 (PD 7402 del 15/12/2020) e del periodo 01/07/2021-31/05/2021 (PD 3562 del 30/06/2021).
- Ass.to Agricoltura e risorse naturali – Dip.to risorse naturali e corpo forestale
- Servizio di supporto nelle attività di progettazione e di direzione tecnico-amministrativa relativi ai settori della forestazione, della sentieristica e delle sistemazioni montane, affidate a ditte esterne o eseguiti in amministrazione diretta da parte della Regione. A differenza degli anni precedenti, il contratto attualmente in essere ha durata 01/01/2020 – 31/12/2021. Rispetto ai contratti precedenti si evidenzia una progressiva stabilizzazione del servizio, ottenuta anche grazie ad una rimodulazione annuale nella richiesta di postazioni a seconda del diverso fabbisogno stagionale.
- Ass.to Ambiente, trasporti e mobilità sostenibile – Dip.to ambiente – Biodiversità, sostenibilità e aree naturali protette
- Servizio di assistenza ai visitatori di sorveglianza delle sale espositive presso l'Alpenfaunamuseum di Gressoney-Saint-Jean e correlato servizio di reception e cassa/biglietteria. Il servizio a copertura del periodo 06/03/2020-28/02/2021 è stato più volte sospeso portando ad un progressivo slittamento del contratto che si è concluso a metà anno. Anche in questo caso il servizio è stato riconfermato anche per il periodo successivo, ma con

una durata più limitata nel tempo (05/07/2021-05/09/2021) rispetto al precedente, evidenziando ulteriormente l'alea che ha investito il settore culturale e dell'intrattenimento.

Ai fini della redazione del budget economico, oltre a tener conto dei contratti sopra evidenziati in corso di validità alla data del 31.12.2021, si ipotizza una riproposizione di quelli attualmente in essere eccezion fatta per i servizi il cui rinnovo risulta dubbio.

## Budget economico previsionale esercizio 2022

Il budget economico previsionale 2022 è stato elaborato partendo dalla previsione per l'anno 2021, redatta riproporzionando con gli opportuni correttivi la situazione assestata al 30 giugno 2021, tenendo conto dei ricavi stimati sulla base dei contratti in essere, valutati i costi fissi di struttura ed i costi proporzionali al valore della produzione. I dati ottenuti sono stati rivisti alla luce dei dati consuntivi medi degli ultimi due bilanci (2019 e 2020), valutata l'anomalia dell'anno 2020, caratterizzato dalla compressione nell'erogazione dei servizi conseguente alle limitazioni imposte per il contenimento dell'epidemia Covid-19.

Sulla base dei dati utilizzati per le proiezioni, si rileva un significativo incremento dei servizi richiesti anche rispetto all'anno 2019, che può essere considerato un esercizio di riferimento in termini di ricavi e redditività. La situazione contingente, che non vede ancora, purtroppo, il superamento del rischio del riacutizzarsi dell'epidemia, rende difficile ogni previsione, anche a breve periodo.

Nella tabella che segue sono riportati i dati degli ultimi due bilanci approvati, la previsione per l'anno in corso e la previsione per l'anno oggetto del presente documento programmatico e di controllo. La situazione di incertezza sopra delineata porta a riproporre per l'esercizio 2022 i medesimi valori della previsione per il 2021.

	Bilancio 31/12/2019	Bilancio 31/12/2020	Previsione 31/12/2021	Previsione 31/12/2022
A) VALORE DELLA PRODUZIONE				
1) RICAVI DELLE VENDITE E PRESTAZIONI	8.560.425	7.388.289	10.900.000	10.900.000
5) ALTRI RICAVI E PROVENTI	2.844	43.345	5.000	5.000
<b>TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE</b>	<b>8.563.269</b>	<b>7.431.634</b>	<b>10.905.000</b>	<b>10.905.000</b>
B) COSTI DELLA PRODUZIONE				
6) MATERIE PRIME, SUSSID., CONS. MERCI	5.040	70.907	50.000	50.000
7) PER SERVIZI	571.717	466.971	580.000	580.000
8) PER GODIMENTO BENI DI TERZI	20.045	21.336	25.000	25.000
9) PER IL PERSONALE	7.605.006	6.842.069	9.900.000	9.900.000
10) AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI	6.846	7.914	7.000	7.000
11) VARIAZIONE RIMANENZE	0	0	36.000	36.000
12) ACCANTONAMENTI PER RISCHI	67.000	0	0	0
14) ONERI DIVERSI DI GESTIONE	13.067	15.720	7.000	7.000
<b>TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE</b>	<b>8.288.721</b>	<b>7.389.137</b>	<b>10.605.000</b>	<b>10.605.000</b>
A-B DIFFERENZA VALORE/COSTI DELLA PROD.	274.548	42.498	300.000	300.000
C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI				
16) ALTRI PROVENTI FINANZIARI	38.005	22.458	18.000	18.000
17) INTERESSI E ALTRI ONERI FINANZIARI	550	121	0	0
DIFFERENZA PROVENTI/ONERI FINANZIARI	37.455	22.336	18.000	18.000
<b>RISULTATO D'ESERCIZIO ANTE IMPOSTE</b>	<b>312.003</b>	<b>64.834</b>	<b>318.000</b>	<b>318.000</b>

IMPOSTE SUL REDDITO ESERCIZIO	86.344	26.636	100.000	100.000
<b>RISULTATO D'ESERCIZIO</b>	<b>225.659</b>	<b>38.198</b>	<b>218.000</b>	<b>218.000</b>

### Relazione sull'andamento della gestione previsto nel budget economico per gli anni 2021-2022

Per quanto attiene i ricavi della gestione operativa, le previsioni sono state effettuate tenendo conto dei contratti attualmente in corso di durata ultrannuale, quelli che l'Amministrazione ha manifestato di voler rinnovare e quelli di cui si può ragionevolmente presumere che verranno nuovamente riproposti in futuro.

Per quanto riguarda i costi della gestione caratteristica, le variazioni tra l'esercizio 2020 e la previsione 2021 e, conseguentemente, la previsione 2022, riflettono la programmazione delle richieste dell'Amministrazione regionale ad oggi prevedibili,

Con riferimento agli scostamenti registrati tra la previsione effettuata in sede di PEA 2021 e la previsione assestata per l'anno 2021, occorre considerare che al momento della redazione del Progetto Esecutivo, la diffusione a livello mondiale, ed in particolare in Italia, dell'epidemia Covid-19, era all'apice e non essendo ancora stati messi a punto i vaccini, non era possibile effettuare previsioni attendibili, soprattutto in relazione alla determinazione dei servizi non resi e di quelli che, invece, hanno potuto essere traslati nell'ultima parte dell'anno 2020 o nel 2021. Si evidenzia inoltre che, in sede di predisposizione dei documenti programmatici, la Società adotta sempre un approccio prudentiale, e ciò a maggior ragione in una situazione come quella contingente alla fine dell'anno 2020.

Tenuto peraltro conto dell'eccezionalità dell'esercizio 2020, in relazione a cui ogni confronto sarebbe scarsamente significativo, di seguito si riportano le risultanze del bilancio 2019, i dati della previsione effettuata in sede di redazione del PEA 2021 ed il conto economico previsionale dell'esercizio 2022. Lo scostamento tra i valori del bilancio 2019 e la previsione per l'esercizio 2022 è riportato nelle ultime due colonne, in termini assoluti e percentuali.

	Bilancio 31/12/2019	PEA 2021	Previsione 31/12/2022	Variazione 22/19	Var. % 22/19
A) VALORE DELLA PRODUZIONE					
1) RICAVI DELLE VENDITE E PRESTAZIONI	8.560.425	7.500.000	10.900.000	2.339.575	27,33%
5) ALTRI RICAVI E PROVENTI	2.844	3.000	5.000	2.156	75,81%
<b>TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE</b>	<b>8.563.269</b>	<b>7.503.000</b>	<b>10.905.000</b>	<b>2.341.731</b>	<b>27,35%</b>
B) COSTI DELLA PRODUZIONE					
6) MATERIE PRIME, SUSSID., CONS. MERCI	5.040	35.000	50.000	44.960	892,06%
7) PER SERVIZI	571.717	560.000	580.000	108.283	18,94%
8) PER GODIMENTO BENI DI TERZI	20.045	22.000	25.000	4.955	24,72%
9) PER IL PERSONALE	7.605.006	6.800.000	9.900.000	2.194.994	28,86%
10) AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI	6.846	8.000	7.000	154	2,25%
11) VARIAZIONE DELLE RIMANENZE	0	0	36.000	36.000	100,00%
12) ACCANTONAMENTI PER RISCHI	67.000	0	0	-67.000	-100,00%
14) ONERI DIVERSI DI GESTIONE	13.067	10.000	7.000	-6.067	-46,43%
<b>TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE</b>	<b>8.288.721</b>	<b>7.435.000</b>	<b>10.605.000</b>	<b>2.316.279</b>	<b>27,94%</b>
<b>A-B DIFFERENZA VALORE/COSTI DELLA PROD.</b>	<b>274.548</b>	<b>68.000</b>	<b>300.000</b>	<b>25.452</b>	<b>9,27%</b>
C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI					
16) ALTRI PROVENTI FINANZIARI	38.005	25.000	18.000	-20.005	-52,64%
17) INTERESSI E ALTRI ONERI FINANZIARI	550	500	0	-550	-100,00%
DIFFERENZA PROVENTI/ONERI FINANZIARI	37.455	24.500	18.000	-19.455	-51,94%
<b>RISULTATO D'ESERCIZIO ANTE IMPOSTE</b>	<b>312.003</b>	<b>92.500</b>	<b>318.000</b>	<b>5.997</b>	<b>1,92%</b>

IMPOSTE SUL REDDITO ESERCIZIO	86.344	28.500	100.000	13.656	15,82%
<b>RISULTATO D'ESERCIZIO</b>	<b>225.659</b>	<b>64.000</b>	<b>218.000</b>	<b>-7.659</b>	<b>-3,39%</b>

Le previsioni per l'esercizio 2022, vedono un incremento dei ricavi di oltre 2,3 milioni rispetto al 2019, corrispondenti al 27,33%, a fronte di un incremento dei costi della produzione del 27,94%, di cui 28,86% riferito al personale.

L'incidenza del costo del personale, si mantiene sostanzialmente costante negli anni rispetto al volume dei ricavi, attestandosi mediamente attorno al 90% di tale voce. Il margine tra questi due valori è funzionale alla copertura dei costi fissi di struttura e dei costi proporzionalmente variabili, quali, fra tutti, il servizio di mensa per dipendenti e l'acquisto di dispositivi di protezione personale.

Il costo dei servizi per la Società è poco elastico rispetto alle variazioni dei ricavi dell'attività, essendo rappresentato da componenti quasi esclusivamente fisse, salvo il servizio di mensa per i dipendenti ed alcune altre voci marginali. Il costo per servizi stimato si incrementa di circa 108.000 euro, corrispondenti al 18,94% rispetto al 2019.

Si evidenzia che a fronte dell'incremento dei servizi prestati, al fine di contenere il costo in capo al socio unico ed unico committente, la società opera un costante monitoraggio per contenere i propri margini economici, preservando una redditività minima che permetta di fare comunque fronte a possibili imprevisti. A conferma di quanto sopra con riferimento all'esercizio 2020, caratterizzato dagli effetti economici conseguenti all'epidemia Covid-19, il risultato di bilancio pur essendosi fortemente ridimensionato rispetto ai precedenti esercizi, è comunque rimasto positivo.

### **Analisi finanziaria della società**

La Società presentava, alla chiusura dell'ultimo bilancio, un patrimonio netto di 2.966.472 euro e disponibilità liquide di 4.859.688 euro; per *policy* aziendale la Società detiene costantemente una consistente liquidità disponibile e non presenta passività a medio-lungo termine. Le passività a breve termine sono essenzialmente rappresentate dai fornitori, che vengono pagati normalmente a 30 giorni, e dai debiti tributari e verso istituti previdenziali anch'essi liquidati mensilmente.

Fatte queste premesse, per quanto concerne l'analisi finanziaria si procede alla disamina delle poste più significative del conto economico, tanto attive quanto passive, in modo da rilevare le dinamiche finanziarie ad esse correlate.

Nel corso del 2021 il numero di giorni medio intercorrente tra la data di emissione della fattura e la data di pagamento da parte dell'Ente Committente è risultato pari a 24 giorni. Il campione delle fatture emesse al 31 luglio 2021 ammonta a circa il 58% del totale dei ricavi previsti per il medesimo anno.

I crediti v/clienti aperti alla data del 31.08.2021 ammontano a 979.435 euro.

Per quanto concerne l'impegno finanziario medio mensile correlato al personale dipendente, esso ammonta in media a circa 825.000 euro, valore che comprende il lavoro somministrato alla Società ed i dipendenti distaccati dall'Amministrazione regionale in servizio presso la Società.

Stante la buona capitalizzazione della Società ed una buona pianificazione delle entrate all'atto della stipula dei differenti contratti di servizio aventi durata infra annuale, si ritiene che la Società sia in grado di far fronte agli impegni finanziari ricorrenti evitando situazioni di sofferenza.

Le disponibilità liquide detenute sul conto corrente della società al 31 agosto 2021 ammontano a 2.458.484,08 euro, alla medesima data dell'anno precedente ammontavano a 3.828.534,69 euro.

**Analisi degli incarichi e loro costo relativo**

Di seguito si riporta un prospetto nel quale vengono inseriti i costi professionali in carico alla Società

Fornitore / prestatore	Descrizione	Importo annuo	Note
Studio Segato Fratini	Elaborazione di tutti i dati inerenti il personale dipendente ed in collaborazione	31.500 €	Esclusa cpc
Fratini Matteo	Consulenza giuslavoristica	18.600€	Esclusa cpc
A.T.P. Segato Dilva / Distrotti Andrea	Consulenza amministrativa, societaria, civilistica, fiscale, dichiarativi, tenuta libri civilistici e fiscali (incarico terminato il 30.03.2021)	12.431€	Esclusa cpc
Bonazzi Ivo	Gestioni adempimenti contabili, civilistici e fiscali	26.000€	Esclusa cpc
Devoti Francesca	Gestioni adempimenti contabili, civilistici e fiscali – attività a supporto agli uffici amministrativi – decorrenza incarico 31.03.2021)	12.000€	Esclusa cpc
Priod Fabrizio	Medico competente ai sensi Dlgs 81/2008	5.700 €	
Favre Alessandra	Servizio di assistenza legale in materia di diritto civile e amministrativo	9.500 €	
Marino Angelo	Consulenza privacy e incarico come RPD	3.000 €	
Bionaz Enrica	Revisore Unico	5.600 €	Esclusa cpc
Saivetto M., Celesia V., Gambardella G.	Collegio sindacale	15.500 €	Esclusa cpc
Favre A., Gambardella L., Bonazzi I.	Organismo di vigilanza	4.550 €	Esclusa cpc
Bonetti Alberto	Manutenzione sito internet e hosting	2.000 €	

**Piano annuale delle assunzioni**

Nonostante la perdurante aleatorietà dei contratti di servizio nel corso del 2019 si è assistito ad una progressiva stabilizzazione del personale dipendente che ha coinvolto tutte le principali professionalità operanti all'interno della società. Attualmente la quasi totalità del personale è assunto a tempo indeterminato.

Per quanto riguarda il personale dipendente di seguito si riporta un estratto della relazione sulla gestione al 30.06.2020 integrata con le previsioni di cessazioni e nuove assunzioni fino al 31.12.2020 e successivamente al 31.12.2021.

**Dettaglio dipendenti al 30/06/2021 - dato a consuntivo**

Ambito operativo	Qualifica	CCNL	Livello	Numero Addetti	Contratto a tempo	
					Indeterminato	Determinato
Sanità	OSS	AGIDAE	C2	13	13	0

Sanità	ASS	AGIDAE	D1	42	42	0
Sanità	Educatori prof.	AGIDAE	D1	7	7	0
Istruzione	OPS	AGIDAE	D	177	177	0
Cultura	Operatore addetto alla sorveglianza	FEDERCULTURA	B2	108	108	0
Sede	Impiegato amm.vo	TERZIARIO COMM.	3°	4	4	0
Forestali	Impiegato amm.vo	STUDI PROFES.	3°	9	9	0
Forestali	Impiegato tecnico	STUDI PROFES.	2°	18	18	0
totale				378	378	0

**Dettaglio dipendenti al 31/12/2021 - valore preventivato**

Ambito operativo	Qualifica	CCNL	Livello	Numero Addetti	Contratto a tempo	
					Indeterminato	Determinato
Sanità	OSS	AGIDAE	C2	15	15	0
Sanità	ASS	AGIDAE	D1	42	42	0
Sanità	Educatori prof.	AGIDAE	D1	7	7	0
Istruzione	OPS	AGIDAE	D	204	180	24
Cultura	Operatore addetto alla sorveglianza	FEDERCULTURA	B2	126	126	0
Sede	Impiegato amm.vo	TERZIARIO COMM.	3°	5	4	1
Forestali	Impiegato amm.vo	STUDI PROFES.	3°	8	8	0
Forestali	Impiegato tecnico	STUDI PROFES.	2°	18	18	0
totale				425	400	25

Richiamando quanto precisato nel paragrafo “Attività da svolgere nel periodo considerato e relativi tempi di esecuzione”, ai fini della redazione del budget economico, oltre a tener conto dei contratti in corso di validità alla data del 31.12.2021, si ipotizza una riproposizione di quelli attualmente in essere eccezion fatta per i servizi il cui rinnovo risulta dubbio.

**Dettaglio dipendenti al 31/12/2022 - valore preventivato**

Ambito operativo	Qualifica	CCNL	Livello	Numero Addetti	Contratto a tempo	
					Indeterminato	Determinato
Sanità	OSS	AGIDAE	C2	15	15	0
Sanità	ASS	AGIDAE	D1	42	42	0
Sanità	Educatori prof.	AGIDAE	D1	7	7	0
Istruzione	OPS	AGIDAE	D	180	180	0



Cultura	Operatore addetto alla sorveglianza	FEDERCULTURA	B2	126	126	0
Sede	Impiegato amm.vo	TERZIARIO COMM.	3°	4	4	0
Forestali	Impiegato amm.vo	STUDI PROFES.	3°	8	8	0
Forestali	Impiegato tecnico	STUDI PROFES.	2°	18	18	0
totale				400	400	0

### **Programma degli investimenti e relativi strumenti di finanziamento**

Nel corso dell'esercizio 2022 la Società, tenuto conto che attrezzature ed arredi sono stati completamente rinnovati con il trasferimento della sede legale, avvenuto nel 2018, non prevede di effettuare particolari investimenti.

Per la ragione sopra esposta, considerato il buon livello di disponibilità finanziarie liquide, la Società non avrà necessità di ricorrere a finanziamenti bancari.

### **Specifiche misure di riduzione del costo del personale**

Per gli anni passati, per il 2020 ed in previsione per il 2021, il principale elemento di contenimento del costo del personale, utilizzato per l'espletamento dei servizi richiesti, è rappresentato da un'attenta gestione delle risorse umane volta a contemperare le esigenze del servizio ed i costi di bilancio.

La Società si sta impegnando, ad esempio, a far godere integralmente i ratei di ferie e permessi maturati dai singoli lavoratori al fine di limitare il più possibile il costo derivante dall'accantonamento di quanto maturato e non fruito. Questa scelta strategica è soggetta alla variabilità degli indici di assenteismo (malattie, infortuni, gravidanze, legge 104, permessi extra ROL, ecc.) e pertanto il suo impatto bilancistico è appurabile esclusivamente a consuntivo.

La progressiva trasformazione dei contratti di lavoro a tempo determinato in rapporti a tempo indeterminato ha consentito negli anni un positivo contenimento dei costi del personale.

Lo sforzo profuso dal personale degli uffici amministrativi, con il coordinamento dell'organo amministrativo, consentono al momento di sopperire alla mancanza di una figura di capufficio, in passato prevista a completamento dell'organico.

Aosta, 29 ottobre 2021

L'Amministratore unico

Ing. Luboz Michel